

ข้อมูล ณ วันที่ **31** มีนาคม **2568**



รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรสบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสบปราบ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
แล้วได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
โดยแยกการดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมถ่ายภาพประกอบทุกกิจกรรม  
และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสบปราบ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงแล้วติดตามการดำเนินการได้  
ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ

ว่าที่ พ.ต.อ.

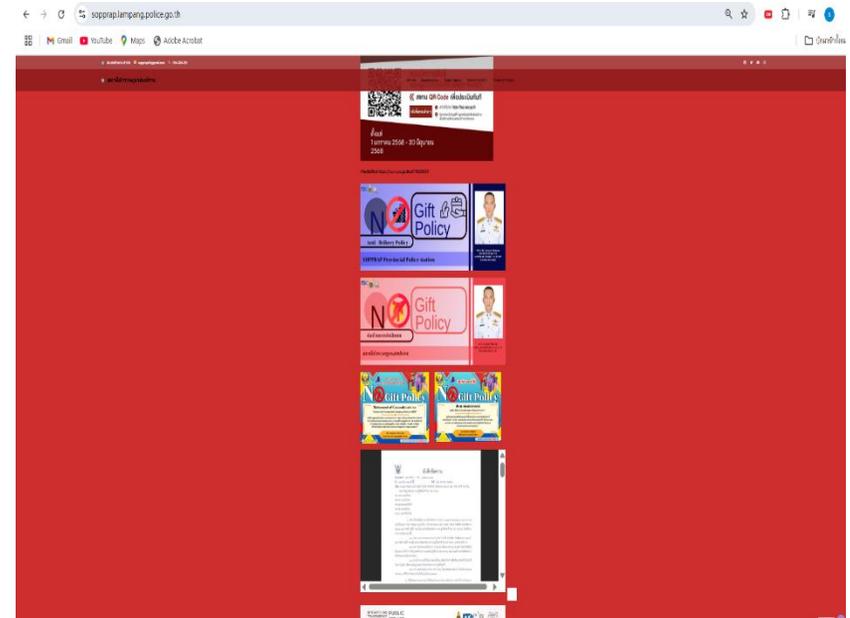
  
( จรุญ ถิ่นอ้วน )

ผกก.สภ.สบปราบ จว.ลำปาง

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (รายงานอำนวยการ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของ มา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบความสะอาด</li> </ul> <p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</li> <li>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</li> </ul> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</li> <li>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</li> </ul> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</li> <li>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</li> <li>- ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ</li> </ul> <p><b>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบทุกช่องทาง</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งาน อำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>๓. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กระทำใน รูปแบบคณะกรรมการโปร่งใส เปิดเผยให้ทราบ</li> <li>๔. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ งานพัสดุอยู่เสมอ</li> <li>๕. เสริมสร้างและควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</li> <li>๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</li> <li>๗. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย</li> <li>๘. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</li> <li>๙. การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย</li> <li>๑๐. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการ เบิกจ่ายพัสดุถูกต้องตามระเบียบ มีการควบคุม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ</li> <li>๑๑. กำหนดผู้รับผิดชอบการต่อใบอนุญาตต่างด้าวและมีกำหนดขั้นตอนให้ทราบ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)</li> <li>๒. อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใน การปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของ สถานีอยู่เสมอ</li> <li>๔. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน ในรูปแบบกรรมการ และเปิดเผยหลังการ พิจารณาให้ทราบ</li> <li>๖. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการ ควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ ,มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิง ตรวจสอบได้</li> <li>๗. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต ของหน่วย อยู่เสมอ</li> <li>๘. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนอย่าง รวดเร็วให้กระทำในรูปแบบกรรมการตรงเวลาที่กำหนด</li> <li>๙. การต่อใบอนุญาตของต่างด้าวให้มีขั้นตอนการ ตรวจสอบให้เข้มงวดอยู่เสมอ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑.) การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนมีความ โปร่งใสขึ้นและยัง ไม่พบเรื่องสินบนอย่าง เป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่าง ต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกคนาย รับทราบ และให้คำมั่นว่า จะ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่าง เคร่งครัด และ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎ ศีลธรรมเป็นหลัก ประจําใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่อง เศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่า ไม่มี ปัญหาแต่อย่างใด</li> <li>๒.) จากการตรวจสอบเอกสาร การจัดซื้อ จัดจ้าง ไม่พบการทุจริต หรือ ส่อไปทาง ทุจริตรับสินบนแต่ อย่างไม่ การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของ หลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่า เทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตาม ขั้นตอน</li> <li>๓.) การจัดการเรื่องร้องเรียน มี การ ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบ ปัญหาบาง ประการเกี่ยวกับ ระยะเวลาในการ ตรวจสอบ จึงมี การแก้ไขด้วยการเพิ่ม คณะกรรมการ และกำหนดกรอบ เวลาให้ ชัดเจนขึ้น</li> </ol>

พ.ต.อ.จรรยา ถิ่นอ่อน ผกก.สภ.สบปราบ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารราชการทุกเดือน พร้อมเผยแพร่ No Gift Policy ประจำสภ.ทางช่องทางออนไลน์ และผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.จิตติบัณท์ เทือกมนต์ สว.อก. ประชุมชี้แจง กำชับ เจ้าหน้าที่งานฝ่ายอำนวยการให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกหรือรับ สิบบน, ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สม่ำเสมอ



ดำเนินการตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง ต่อการรับสินบนให้ครบถ้วน โดยการออกคำสั่ง  
คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนให้เป็นปัจจุบันอยู่ ตลอด

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสปปราบ จังหวัดลำปาง  
ที่ ๖๐ /๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง ที่ ๐๐๒๐(สป).๕๑๑/๕๙๑ ลง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบหนังสือ ภาค ๕ ที่ ๐๐๒๐.๑๑๗/๕๙๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๕.๒๕๖๑/๕๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ และ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสปปราบ จังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ยุติธรรม ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งให้

พันตำรวจเอก จงรัฐ ถิ่นอ้วน	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสปปราบ	เป็นประธานกรรมการ
พันตำรวจโท ปรีชญารัตน์ จำปา	รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสปปราบ	เป็นกรรมการ
พันตำรวจโท ประเทือง ศรีพิสัย	รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสปปราบ	เป็นกรรมการ
พันตำรวจโท กนก วังใจฟู	รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสปปราบ	เป็นกรรมการ
พันตำรวจโท จิตติพันธ์ เทือกมนต์	รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสปปราบ	เป็นกรรมการ

ร่วมกับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องตปภ.สปปราบ เพื่อจะได้รายงานให้ ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

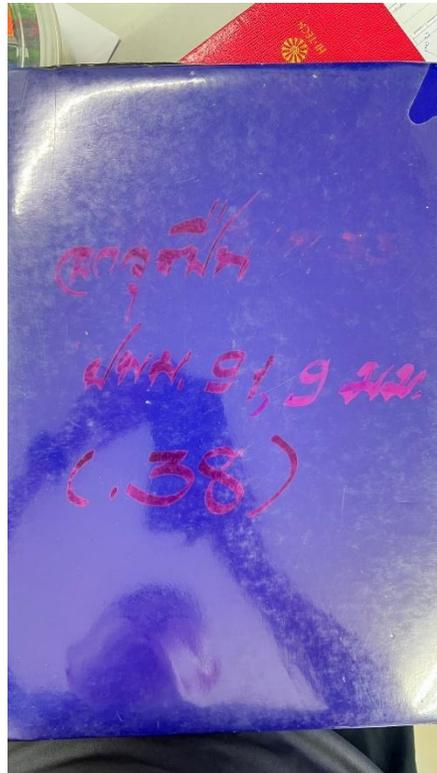
พันตำรวจเอก   
(จรัญ สุวรรณเวช)  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสปปราบ  
จังหวัดลำปาง



เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์แต่ละประเภท เป็นประจำทุกเดือน



จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์แต่ละประเภท





## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (รายงานป้องกันปราบปราม)

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลงการออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> <p><b>การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับ โทษที่น้อยลง</p> <p><b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ตามกฎหมาย</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ และ ประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะ ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงาน ป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่นกล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้ตลอด</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตาม ช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.) การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การจับกุมตัว ผู้กระทำความผิดทาง อาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และ ตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๒.) หลีกเลี่ยงการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่า กล้อง บันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลด ปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติม แต่อย่างไร ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือ หนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p>

พ.ต.ท.ปรัชญารัตน์ จำปา รอง ผกก.ป.สภ.สบปราบ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ต.ซัชพิมุข สุตระเลข สวป.สภ.สบปราบ หัวหน้าชุดปฏิบัติงานสายตรวจ และด่านตรวจ ได้ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



การใช้กล้องติดตัวขณะออกตรวจ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในการแสดงถึงความบริสุทธิ์ใจในการปฏิบัติหน้าที่ในทุกขั้นตอน



เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปราม เช่นการป้องกันภัยป้องกันเหตุ โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่านสื่อออนไลน์ เว็บไซต์ และ เฟซบุ๊ก ของ สภ.สบปราบ

สภ.สบปราบ จว.ลำปาง  
28 มกราคม · 🌐

แวกอ้งเปาตรุษจีน 8888 รับเลย  
รับสิทธิ์ แคคลิกรับโชค

**อั้งเปากิพย์ แต้ะเฮี้ยลวง!**  
อย่าเชื่อ **อย่าคลิก** มีจๆ ส่งข้อความ SMS ล่อเหยื่อ  
ข้อความแบบลิงก์อันตราย อั้งมอบโชค

หลอกแฮต หลอกติดตั้งแอปฯ ดูดเงิน ดูดข้อมูล

มกราคม 2568

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ | [www.royalthaipolice.go.th](http://www.royalthaipolice.go.th)

สภ.สบปราบ จว.ลำปาง  
3 วัน · 🌐

**รู้ไว้ปลอดภัยแน่**  
**5 เช็กร** ก่อนเดินทาง  
เทศกาลสงกรานต์

พล.ต.ต.ศิริวัฒน์ ดีพอ  
สบ.สบปราบ

- ✓ 1 เช็กรคน  
ก่อนขึ้นรถก่อนให้เพียงพอ  
ไม่ดื่มแอลกอฮอล์ก่อนขับรถ  
หากรู้สึกง่วง หรือไม่สบาย  
อย่าฝืนขับรถต่อ  
เพราะอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ
- ✓ 2 เช็กรรถ  
รถต้องพร้อมใช้งาน  
เช่น เบรก ยาง ลมยาง  
น้ำมันเครื่อง ไฟส่องสว่าง  
และอุปกรณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ
- ✓ 3 เช็กรบ้าน  
ปิดประตูหน้าต่าง ปิดแก๊ส ปิดไฟ  
และที่สำคัญ **อย่าลืม "ฝากบ้านไว้กับตำรวจ"** ป้ายบ้าน 4.0
- ✓ 4 เช็กรทาง  
วางแผนเส้นทางล่วงหน้า  
เช็กรสภาพการจราจร  
สภาพอากาศ พื้นที่ก่อสร้าง  
จุดแวะพักต่าง ๆ
- ✓ 5 เช็กรบัญชี  
ระวังจิวจิวหลอกขายตั๋วเดินทาง  
หรือที่พักปลอม ควรตรวจสอบ  
ความน่าเชื่อถือของผู้ขาย  
และตรวจสอบบัญชีธนาคาร  
ให้ถูกต้องก่อนโอนเงิน

ด้วยความห่วงใยจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ | [www.royalthaipolice.go.th](http://www.royalthaipolice.go.th)

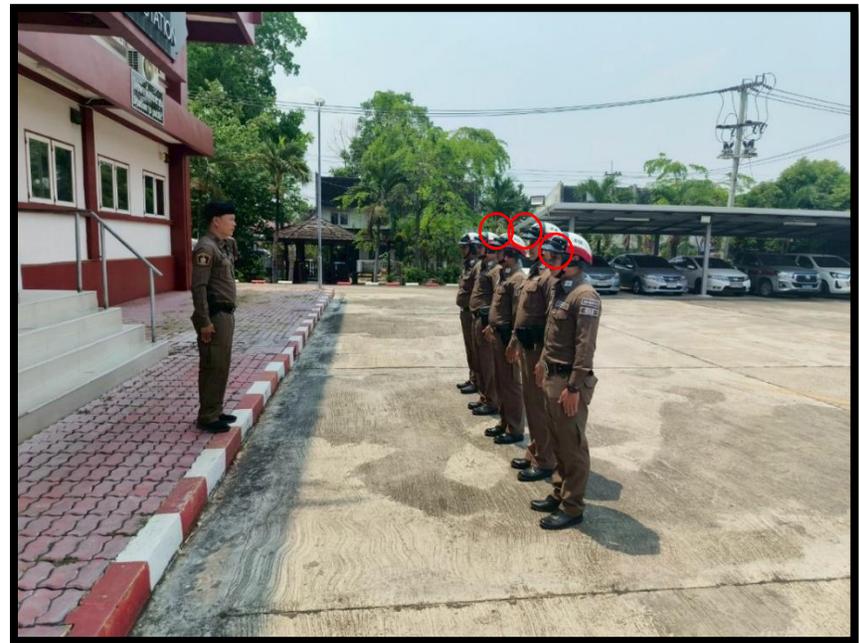
## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (สายงานจรรยา)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กฎหมายจรรยา การตรวจพบการกระทำผิด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับ การไม่จับกุม</li> </ul> <p><b>การออกใบสั่ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกรับเงินกับการไม่ออก ใบสั่ง</li> </ul>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้ว ใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบ หลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตาม ประกาศของหน่วย</p> <p>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย</p> <p>๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติด ตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาได้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้ว ใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกัน หรือไม่</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>หากพบการกระทำผิด ดำเนินการออก ใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับเป็นพินัย ไม่ มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่า กล้องติดตัวช่วยลดปัญหา การเรียกรับ สินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการ ร้องเรียนเพิ่มเติมแต่ อย่างไม่ เจ้าหน้าที่ทุก นายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

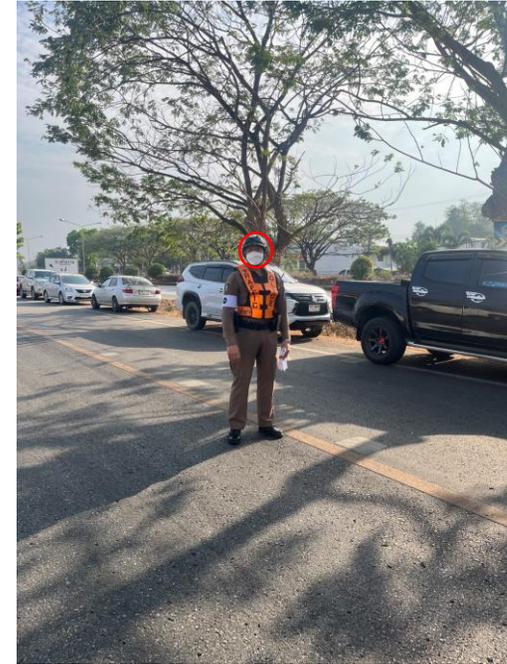
พ.ต.ท.ปรัชญารัตน์ จำปา รอง ผกก.ป.สภ.สบปราบ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรมกำชัย  
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)  
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) อบรมสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติการ



พ.ต.ต. ชัชพิมุข สุตรเลข สวป.สภ.สบปราบ หัวหน้าชุดปฏิบัติงานจราจร ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกหรือรับสินบน ทักท้วงหรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่และมีการเรียกตรวจสอบ สถานะการใช้งานของกล้องติดตัวกับติดหมวกและตรวจอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือนให้มีความพร้อมในการออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดี ให้ประชาชนมีความเชื่อถือ และลดความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน



ขณะปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ติดตั้งกล่องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งเพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน



เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านงานจราจร โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่านสื่อออนไลน์ เว็บไซต์ และ เฟซบุ๊ก ของ สภ.สบปราบ

 สภ.สบปราบ จว.ลำปาง  
11 มีนาคม · 🌐

สภ.สบปราบ  
ภ.จว.ลำปาง  
วันนี้ 11 มี.ค.2568 เวลา 06.45 น.- 08.00 น. โดยการอำนวยความสะดวกของ  
พ.ต.อ.จตุรนต์ ถิ่นอ้วน  
ผกก.สภ.สบปราบ พ.ต.ท.ปรัชญารัตน์ ฉ่ำป่า รอง ผกก.ป.สภ.สบปราบ พ.ต.ต.ชัยพินิช สุครเลข สวป.สภ.สบปราบ  
สั่งการให้ ร.ต.อ.นฤมล จิตตระกูล(สบปราบ 613)อำนวยความสะดวกจราจร และป้องกันเหตุทะเลาะวิวาทใน  
สถานศึกษา โรงเรียนสมเทพศาลา1 เหตุการณ์ทั่วไปปกติ



👤 คุณ, โกวีท สายยศ, Pong Sompong และ คนอื่นๆ อีก 4 คน

## ๔.)สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับ โทษสูงขึ้น</li> </ul> <p><b>การลงบันทึกจับกุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง เพื่อรับโทษน้อยลง</li> </ul> <p><b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</li> <li>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</li> <li>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด</li> <li>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑.) พ.ต.ท.ประเทือง ศรีทิพย์ รอง ผกก.สส.สภ.สบปราบ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือน และในการประชุมงานสืบสวนทราบ</li> <li>๒.) พ.ต.ต.อภัย ภูมิคอนสาร สว.สส.สภ.สบปราบ หน.ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๓.) ดำเนินการตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อการ รับสินบนให้ครบถ้วน เช่น การออกคำสั่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ น, การประกาศ หน้าเว็บไซต์, การร้องเรียนการทุจริตได้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด เป็นต้น</li> <li>๔.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>๕.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอด และกรณีพบปัญหาจะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li> </ol>	<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบ ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนแต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และ หนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

พ.ต.ท.ประเทือง ศรีทิพย์ รอง ผกก.สส.สภ.สบปราบ หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมสายงานสืบสวน



พ.ต.ต.อภัย ภูมิคอนสาร สว.สส.สภ.สบปราบ หัวหน้าชุดปฏิบัติงานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกหรือรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เช่นการจับกุม ตรวจค้น



เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมีการติดตั้งกล้องติดตัวอยู่ตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาการการเรียกรับสินบน หรือกลั่นแกล้งผู้กระทำความผิด ได้อย่างชัดเจน



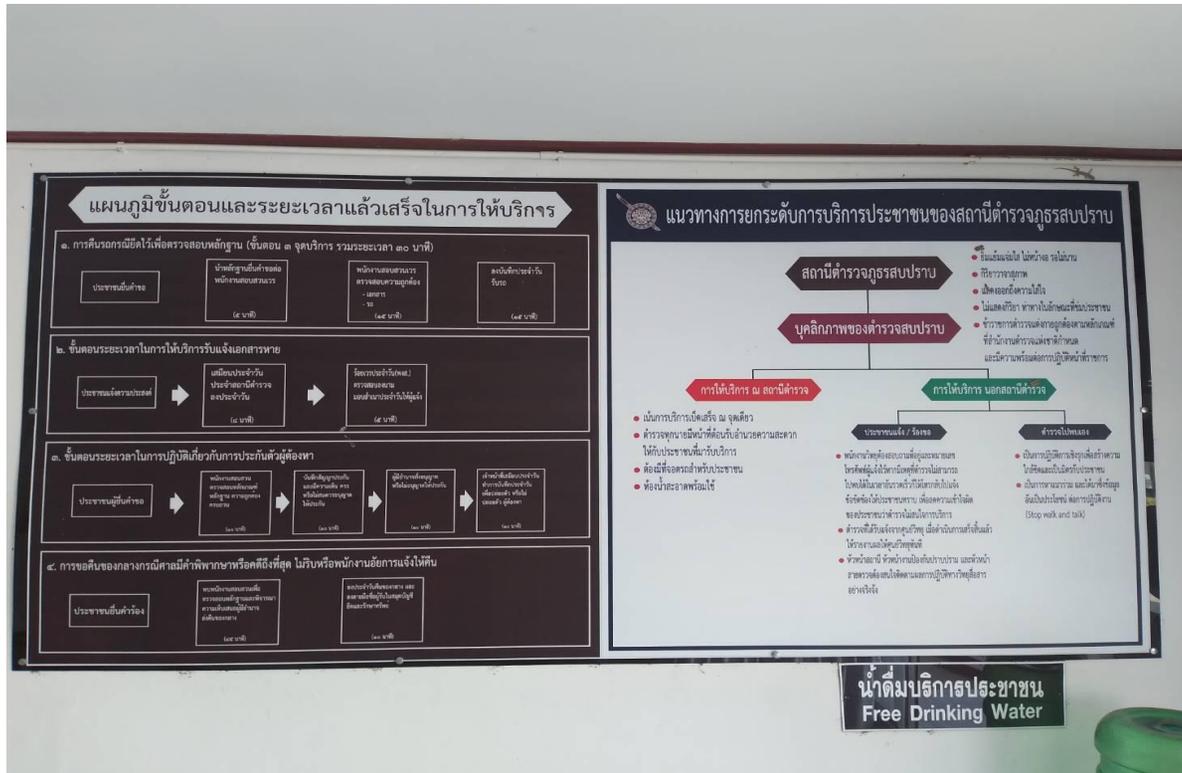
## ๕.)สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวกธุรกรรมในคดีอาญาการ ทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> </ul> <p>ช่วยเหลือผู้ต้องหาการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการ บริหาร</li> </ul>	<p>๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารรวบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานสอบสวน ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุม บริหารและในการประชุมงานสอบสวนทราบ</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงานสอบสวนได้กำชับ การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบ เช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารรวบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตามระเบียบ กำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๔. จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงาน สอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอน กฎหมายแบบครบถ้วน ในห้อง ONE STOP SERVICES</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ</p> <p>๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตทุก ช่องทางและกรณีพบปัญหาให้นำปัญหาต่าง ๆ มา ดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็ว</p>	<p>การทำสำนวนคดี ฯ ดำเนินการไป ตามระเบียบข้อบังคับของทาง ราชการ ยังไม่พบการร้องเรียน เกี่ยวกับการ เรียกรับสินบนแต่อย่าง ใด ทั้งทางสื่อ ออนไลน์หรือหนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อม นำไปปฏิบัติ และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

พ.ต.ท.กนก วังใจฟู รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สบปราบ หัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)  
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมสายงานสอบสวน



ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา เรื่อง การติดต่อ One Stop Service สถานีผ่าน Info Graphic



(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก

*pu.*

( จรุญ ถิ่นอ่อน )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจรถปราบ

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

ที่ ๑๓๑/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและ  
เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตราการควบคุมและ  
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจักต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษา  
กฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตาม คุณธรรม  
ตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพ  
ตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๘๘/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๒๕

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น  
แบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา  
ทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๑.๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์จัด  
เหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่นอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน  
ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทาง ราชการ  
อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่า  
ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา  
หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลับแกลังกล่าวหา  
ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทัน  
ต่อเหตุการณ์

๑.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณา  
บำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายของกรมตำรวจ  
โดยเคร่งครัด

๒. เพื่อให้การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรอำเภอสบปราบ จังหวัด  
ลำปาง ถือปฏิบัติ ดังนี้

/๒.๑ พันตำรวจเอก...

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๒ -

**๒.๑ พันตำรวจเอก จริญญา ถิ่นอ่อน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง  
รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๑.๑ พันตำรวจโท ประเทือง ศรีทิพย์ รองผู้กำกับการสืบสวน  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๑.๒ พันตำรวจโท ปรีชญารัตน์ จำปา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๑.๓ พันตำรวจโท กนก ว่างใจฟู รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างาน  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

**๒.๒ พันตำรวจโท ประเทือง ศรีทิพย์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๒.๑ พันตำรวจโท อภัย ภูมิคอนสาร สารวัตรสืบสวน  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

**๒.๓ พันตำรวจโท ปรีชญารัตน์ จำปา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร  
สบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๓.๑ พันตำรวจโท จิตติบัณฑิต เทือกมนต์ สารวัตรอำนวยความสะดวก  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๓.๒ พันตำรวจตรี ชัชพิมพ์ สุตรเลข สารวัตรป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

**๒.๔ พันตำรวจโท กนก ว่างใจฟู รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจ  
ภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๔.๑ พันตำรวจโท ชูศักดิ์ แสงเมล์ สารวัตร (สอบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

**๒.๕ พันตำรวจโท จิตติบัณฑิต เทือกมนต์ สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๕.๑ ร้อยตำรวจโท ทศน์ เมืองงา รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๕.๒ ดาบตำรวจ นิธิศ มณีจักร ผู้บังคับหมู่ (สืบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๕.๓ ดาบตำรวจ เสถียร กล้าแท้ ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๕.๔ สิบตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ทันใจ ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

/๒.๖ พันตำรวจโท...

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๓ -

๒.๖ พันตำรวจโท อภัย ภูมิคอนสาร สารวัตรการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ประจวบ สระทองจันทร์ รองสารวัตร สารวัตรสืบสวน  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๗ พันตำรวจโท ชูศักดิ์ แสงเมธ สारวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒.๗.๑ ร้อยตำรวจเอก ธเนศ ปัญญาทอง รองสารวัตร (สอบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๗.๒ ร้อยตำรวจโท สิทธิศักดิ์ เชื้อสูง รองสารวัตร (สอบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๘ พันตำรวจตรี ชัชพิมุข สุตรเลข สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒.๘.๑ ร้อยตำรวจเอก มิตร ดุ้ยหนิ้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๘.๒ ร้อยตำรวจเอก สง่า วิเศษภาค รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๘.๓ ร้อยตำรวจเอก ยุทธการ กันทะวงค์ รองสารวัตร (จราจร)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๘.๔ ร้อยตำรวจโท เฉลิมชัย เทพอุดม รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๙ ร้อยตำรวจเอก มิตร ดุ้ยหนิ้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒.๙.๑ ร้อยตำรวจเอก ปรีชา เปี้ยปลูก รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๙.๒ ร้อยตำรวจตรี ต่อพงศ์ มีทรัพย์ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๙.๓ ตาบตำรวจ สัจवाल ไหว่อง ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๙.๔ สิบตำรวจตรี ศุภโชค เทียมนโรดม ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอก ประจวบ สระทองจันทร์ รองสารวัตร สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร  
สบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒.๑๐.๑ ตาบตำรวจ พิสิฐ พุเอี้ยง ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)  
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง

/๒.๑๐.๒ สิบตำรวจโท...

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
 เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๔ -

๒.๑๐.๒	สืบทำรวจโท ขยากร	ไทยใหม่	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๐.๓	สืบทำรวจตรี อภิวัฒน์	ปราบริปู	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
<b>๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก ธเนศ ปัญญาทอง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ</b>			
<b>จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้</b>			
๒.๑๑.๑	ร้อยตำรวจเอก สง่า	ยะฟู	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๑.๒	สืบทำรวจโท ณัฐพงษ์	ศรีธมมงคล	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๑.๓	สืบทำรวจโท กิรติ	ชารินทร์	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๑.๔	สืบทำรวจตรี ทักษิณ	ไชยวุฒิ	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
<b>๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอก สง่า วิเศษภาค รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธร</b>			
<b>สบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้</b>			
๒.๑๒.๑	ร้อยตำรวจโท พิเชษ	ปู่คำ	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๒.๒	ร้อยตำรวจตรี กิตติศักดิ์	จุมั่น	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๒.๓	ดาบตำรวจ ประสูตร	หล้าปวงคำ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๒.๔	ดาบตำรวจ วโรตม	เม่นวังแดง	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
<b>๒.๑๓ ร้อยตำรวจเอก ยุทธการ กันทะวงษ์ รองสารวัตร(จราจร) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ</b>			
<b>จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้</b>			
๒.๑๓.๑	ร้อยตำรวจเอก ประทีป	หลงเวช	รองสารวัตร (จราจร)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๓.๒	ร้อยตำรวจเอก นกุล	จิตรตระกูล	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๓.๓	ดาบตำรวจ บรรพต	นิลคง	ผู้บังคับหมู่ (จราจร)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			
๒.๑๓.๔	สืบทำรวจตรี กิตตินันท์	อุดธิ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง			

/๒.๑๔ ร้อยตำรวจโท...

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
 เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๕ -

**๒.๑๔ ร้อยตำรวจโท ทศน์ เมืองมา รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ  
 จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๑๔.๑	สิบตำรวจโท ฉัตรภูมิ	วงศ์ใจ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๔.๒	สิบตำรวจตรี กิตติคุณ	วงศ์ตะวัน	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๔.๓	สิบตำรวจตรี สรวิต	ปัญญาสา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๔.๔	สิบตำรวจตรี อนพัทธ์	ถาปนา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		

**๒.๑๕ ร้อยตำรวจโท สิทธิศักดิ์ เชื้อสูง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธร  
 สบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๑๕.๑	ร้อยตำรวจโท สมพร	ขัดผาบ	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๕.๒	ดาบตำรวจ โกวิท	สายยศ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๕.๓	สิบตำรวจโท ชัยวัฒน์	สุวรรณการ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๕.๔	สิบตำรวจตรี วุฒิชัย	ปันตา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		

**๒.๑๖ ร้อยตำรวจโท เฉลิมชัย เทพอด รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธร  
 สบปราบ จังหวัดลำปาง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

๒.๑๖.๑	ร้อยตำรวจตรี วิโรจน์	เกษสุวรรณ	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๖.๒	ร้อยตำรวจตรี กุชคินทร์	คำบุรี	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๖.๓	ร้อยตำรวจตรี ถวัลย์	จากไท	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๖.๔	ดาบตำรวจ สายันต์	ปันแก้ว	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		
๒.๑๖.๕	สิบตำรวจโท ณัฐพล	พรหมจันทร์	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ	จังหวัดลำปาง		

๓. โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล  
 ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทราบและถือปฏิบัติ โดยให้มีการ  
 เข้มงวดกวดขัน ระเบียบวินัยและความประพฤติโดยใกล้ชิด

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่  
สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๖ -

๓.๒ หากมีข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติโดยมิชอบ หรือผู้ใต้บังคับบัญชาไปกระทำผิดอาญา หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกพิจารณาข้อบกพร่อง ผู้บังคับบัญชาจะต้องรับผิดชอบและตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาตามลำดับชั้นทุกราย

๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความควบคุม ดูแล เพื่ออบรม ตักเตือน และนำปลุกจิตสำนึกหรือปลุกเร้าให้มีความรักอาชีพ รักหน่วยงาน รักสถาบันตำรวจช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้แก่ส่วนรวมให้ทุกคนยอมรับทราบ โดยให้จัดทำสมุดควบคุมความประพฤติประจำตัวนายตำรวจแต่ละนายให้มีการประชุมชี้แจง เดือนละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง และให้มีการลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และเสนอสมุด ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตลอดจนถึงผู้กำกับการ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๕. ให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสบปราบที่ ๓๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( จรุญ ถิ่นอ้วน )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง