

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสบปราบ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ถ้าได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น
สถานีตำรวจภูธรสบปราบ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน
โดยแยกการดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมถ่ายภาพประกอบทุกกิจกรรม
และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสบปราบ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงแล้วติดตามการดำเนินการได้
ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรสบปราบ

ว่าที่ พ.ต.อ.


(จรุณ กัณอ้วน)

ผกก.สภ.สบปราบ จว.ลำปาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	- คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับ สว. ขึ้นไปเป็นกรรมการ	- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกนาย ไม่มีการเรียกรับสินบนทุกประเภท - ในการพิจารณาขั้นเงินเดือนได้ยึดถือตามลำดับประเมิน - มีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้ประเมินได้ทราบ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานอำนวยความสะดวก

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ประชุมพิจารณาชั้นเงินเดือนโดย ผกก. เป็นประธาน และระดับ สว.ชั้น ไปเป็นกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ภ.จว.ลำปาง โทร ๐ ๕๔๒๒ ๓๓๕๕
ที่ ๐๐๒๐(สป)/๕๔๓/๔๔๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง : การกำหนดอัตราเงินเดือนบรรจุและเงินชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของข้าราชการตำรวจ

รอง ผบ.ภ.จว.ลำปาง
เพื่อทราบ

ผกก.สภ., ผกก.ฝ่ายอำนวยความสะดวก, ผกก.สช., ผกก.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ลำปาง
รอง ผกก.ฝ่ายอำนวยความสะดวก ภ.จว.ลำปาง
สว.สภ., สว.ฝ่ายอำนวยความสะดวก และ หน.คอป.ภ.จว.ลำปาง

๑. อ้างถึง หนังสือ ภ.๕ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐.๓๓๓/๕๐๕๒ ลง ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๓ พ้ายหนังสือ
สภ.ท. ที่ ๐๐๐๙.๒๔๓/๕๐๔๓๔ ลง ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๓ เรื่อง : การกำหนดอัตราเงินเดือนบรรจุและเงินชดเชยผู้
ได้รับผลกระทบของข้าราชการตำรวจ โดยให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามมติ ก.ตร. ครั้งที่ ๑๑๑/๒๕๖๓ เมื่อ
๑๓ ธ.ค.๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ม.ค.๒๕๖๔

๒. ตามข้อ ๑ ภ.จว.ลำปาง จึงมีคำสั่งดังนี้
๒.๑ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๓๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : ให้ข้าราชการตำรวจ
ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒.๒ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.๒๕๖๓)

๒.๓ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : แก้ไขคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.๒๕๖๓)

๒.๔ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : ให้ข้าราชการตำรวจ
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒.๕ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : แก้ไขคำสั่งให้
ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒.๖ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : แก้ไขคำสั่ง
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒.๗ คำสั่ง ภ.จว.ลำปาง ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลง ๒๔ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง : ดยข้อออกจากคำสั่ง
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. พร้อมนี้ ภ.จว.ลำปาง จึงขอส่งสำเนาคำสั่งตามข้อ ๒ มาด้วยแล้ว จำนวน ๑ ชุด
และให้บันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลคำสั่งและระเบียบีกพรอนติคกลาง ตร. (POLIS) ให้เสร็จสิ้น ภายใน
เวลาที่กำหนด

เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พ.ต.ท.

(ภูมิปัญญา นวตระกูลพิสุทธิ์)

ผบ.ภ.จว.ลำปาง

คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ งานอำนวยความสะดวก

สมุดคู่มือความปลอดภัยและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจในปกครอง
ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
ของ
พ.ต.อ.จรูญ ถิ่นอ้วน
ผกก.สภ.สบปราบ จว.ลำปาง

สมุดคู่มือความปลอดภัยและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจในปกครอง
ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
ของ
พันตำรวจโท จิตติพันธ์ เทือกมนต์
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสบปราบ

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติดอาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง	- กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	- นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ - สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี้แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	- เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนาย ไม่มีการเรียกหรือรับสินบนทุกประเภทจากการออกตรวจปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายมีการติดกล้องประจำตัวขณะออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง
๒. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงสูงในการเรียกหรือรับสินบนรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	- หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง - และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน	- หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ - กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนาย ไม่มีการเรียกหรือรับสินบนทุกประเภทจากการออกตรวจปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหัวหน้าสายงานได้กำชับชี้แจงตลอดเวลา - เจ้าหน้าที่สายตรวจติดกล้องประจำตัวทุกนาย ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

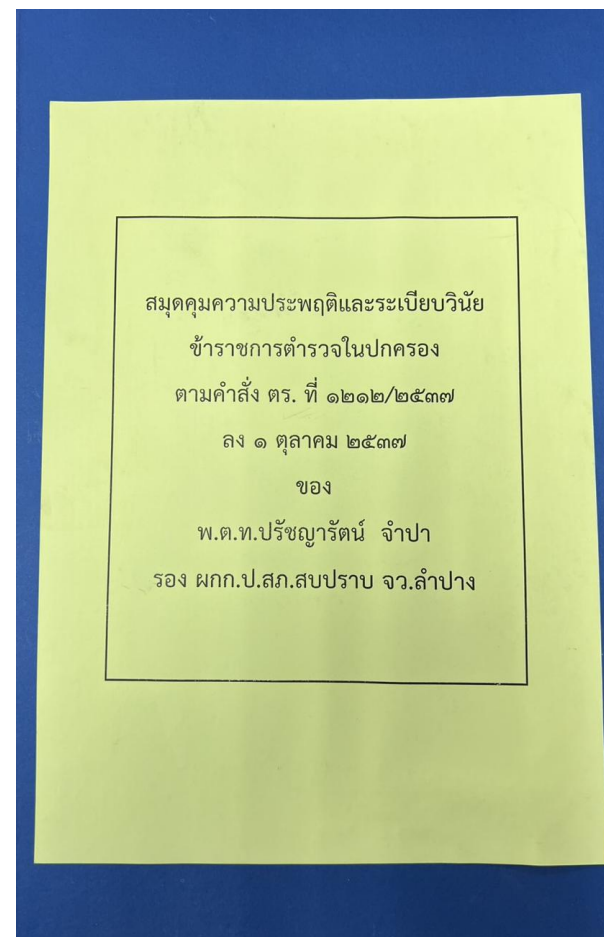
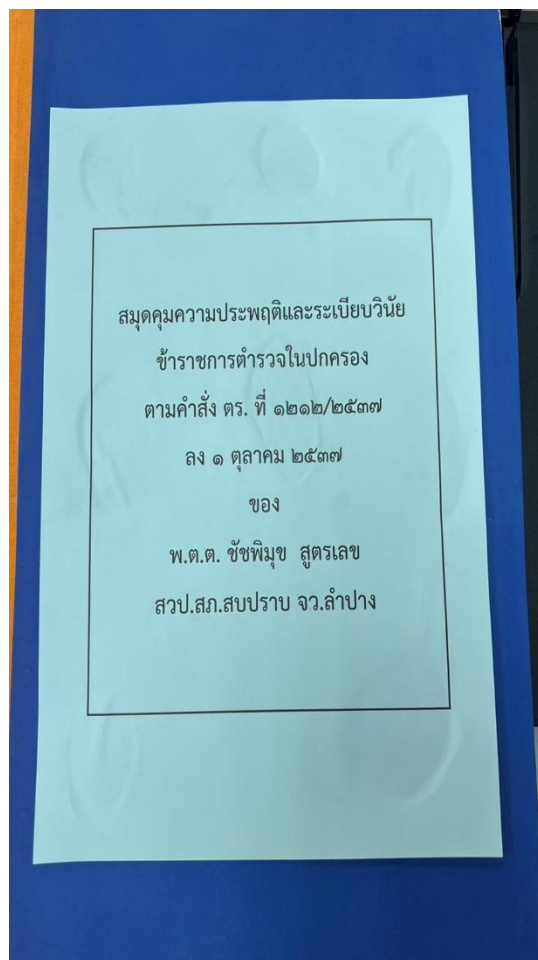
ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัว กลับประเทศตนทาง	พยานเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุ กครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่ อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบกา รใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบัน ทึบการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติ งาน		
--	---	--	--

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.ปรัชญารัตน์ จำปา รองผกก.ป.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำความผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ งานป้องกันปราบปราม



๓. งานจราจร

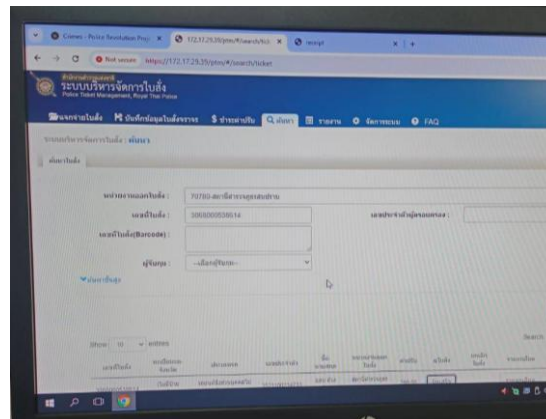
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การออกใบสั่ง อาจมีความเสี่ยงสูงในการเรียกหรือรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	- หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวกำกับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- เจ้าหน้าที่จราจรทุกคน ไม่มีการเรียกหรือรับสินบนทุกประเภทจากการออกปฏิบัติหน้าที่ - การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่จราจรได้ดำเนินการลงในระบบ PTM ทุกครั้ง - เจ้าหน้าที่จราจรทุกคน มีเปิดใช้กล่องประจำตัวทุกครั้งขณะออกปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานจราจร

มีการประชุมปล่อยแถวตรวจจราจรทุกพลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่จราจร หรือกล้องติดหมวกกันน็อค เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ



บันทึกใบสั่งในระบบ PTM



คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ งานจราจร

สมุดคุมความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจในปกครอง
ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
ของ
พ.ต.ท.ไพโรจน์ ธรรมวงศ์
สว.ป.สภ.สบปราบ จว.ลำปาง

สมุดคุมความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจในปกครอง
ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
ของ
พ.ต.ท.ปรัชญารัตน์ จำปา
รอง ผกก.ป.สภ.สบปราบ จว.ลำปาง

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีการเรียกหรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	- รอง ผกก.สส. ,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระ ทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุ มผู้ต้องหา - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนทุกนาย ไม่มีการเรียกหรือรับสินบนทุกประเภท - มีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันทีเ ื่อมีการจับกุม - มีการบันทึกวิดีโอขณะออกปฏิบัติหน้าที่ทุ กนาย

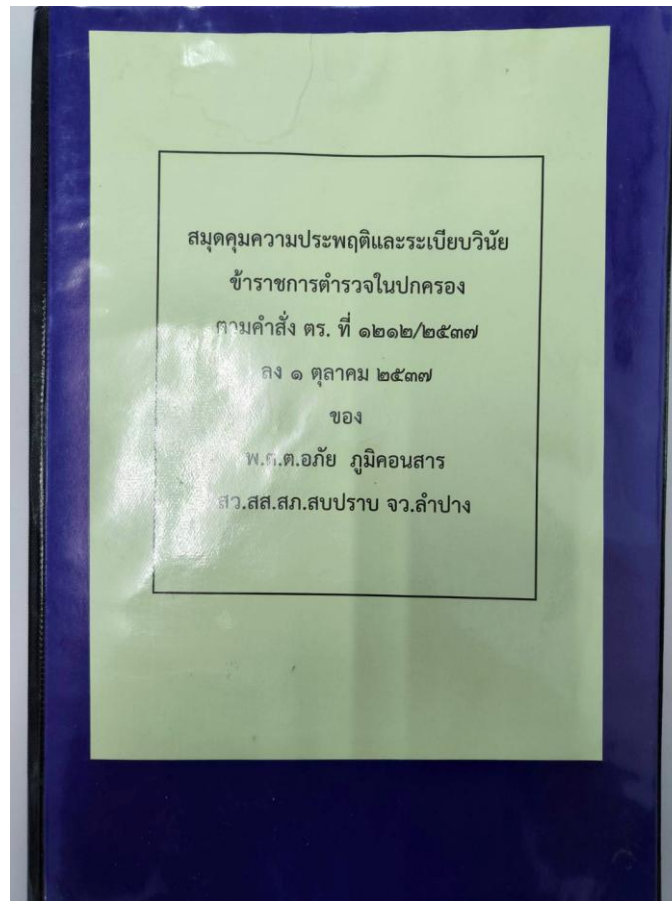
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานสืบสวน



พ.ต.ท.ประเทือง ศรีทิพย์ รอง ผกก.สส.สภ.สบปราบ

ได้ประชุมอบรมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน สภ.สบปราบ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้มีการติดกล้องประจำตัวเพื่อบันทึกวิดีโอในขณะปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ งานสืบสวน



ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พงศ. อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	- มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน - ให้ผู้แจ้งความทราบอีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ - กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน - มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวและจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราว	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายตารางอัตรารวเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	- เจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนาย ไม่มีการเรียกรับสินบนทุกประเภทจากผู้มาติดต่อราชการ - มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ พันธะสัญญาระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน - มีป้ายวิธีการขอประกัน ถอนประกัน ขั้นตอนต่างๆ ในห้อง One Stop Service ไว้ชัดเจน - สำหรับผู้มาติดต่อราชการ - เอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินประกันปรับต่างๆ มีการตรวจสอบและลงลายมือชื่อและลงประจำวันทุกวัน

	าวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว าว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน		
--	--	--	--

๕.งานสอบสวน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานสอบสวน

**จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชนของงานสอบสวน
และจัดทำป้ายกำหนดขั้นตอนการขอประกันตัวผู้ต้องหา**



**จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียน
หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ**



พ.ต.ท.กนก วังใจฟู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สบปราบ ได้ประชุมชี้แจง
กำชับการปฏิบัติให้กับข้าราชการตำรวจงานสอบสวนทุกนาย
ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่



คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ งานสอบสวน

